



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๓๑ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกระเบียบ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มิให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้คุณสมบัติต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

หากจำนวนเงินที่พนักงานมหาวิทยาลัยรายได้ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากวรรคหนึ่งอีก จนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก



(วุฒินันท์ สิลายุธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ เนื่องจากกระทรวงการคลังได้มีระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท และหากจำนวนเงินที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ รายใดได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากวรรคหนึ่งอีกจนถึงเดือนละไม่เกิน ๑๑,๐๐๐ บาท ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓๑ วรรคสาม กำหนดให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อกำหนดให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้